

## Нормативные правовые акты

**Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон).**

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 сентября 2021 г. № 548 «Об административных процедурах, осуществляемых в отношении субъектов хозяйствования».**

**Постановление Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 25 января 2022 г. № 18 «Об утверждении регламентов административных процедур».**

**Договор о Евразийском экономическом союзе (статья 97 «Трудовая деятельность трудящихся государств-членов»). Государства – страны ЕАЭС: Республика Беларусь, Республика Армения, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика.**

### НАНИМАТЕЛИ, У КОТОРЫХ ТРУДОУСТРОЕНЫ ИНОСТРАНЦЫ ДО 1 ИЮЛЯ 2023 ГОДА И ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ

#### НА ОСНОВАНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ

Специальные разрешения, выданные до 1 июля 2023 года:

сохраняют свое действие в течение срока, на который они были выданы;

прекращают свое действие и ПОДЛЕЖАТ ВОЗВРАТУ в подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) иностранцу до 01.08.2023, если после 1 июля 2023 года не требуется специальное разрешение для осуществления трудовой деятельности в соответствии со статьей 2 Закона.

Заключенные до вступления в силу Закона трудовые договоры с трудящимися-иммигрантами, действие которых не прекращено, подлежат приведению в соответствие с требованиями Закона (статья 33).

#### НА ОСНОВАНИИ СТАТЬИ 2 ЗАКОНА (без специального разрешения)

Наниматели, которые на 1 июля 2023 года привлекли для осуществления трудовой деятельности иностранцев, которым не требуется специальное разрешение в соответствии со статьей 2 Закона, ПИСЬМЕННО УВЕДОМЛЯЮТ подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) о заключенных с иностранцами трудовых договорах, которые не прекращены на момент вступления в силу Закона, если иное не предусмотрено законодательными актами до 01.08.2023.

## НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ (Статья 24.35 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях)

Часть 7. Осуществление юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или иным физическим лицом предпринимательской или иной деятельности с использованием труда иностранного гражданина или лица без гражданства либо услуг или работ, оказываемых или выполняемых иностранным гражданином или лицом без гражданства, с нарушением установленного порядка –

влечет наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин, а на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо – до пятидесяти базовых величин.

Часть 8. Несообщение компетентному государственному органу в установленный срок индивидуальным предпринимателем либо уполномоченным должностным лицом юридического лица о прекращении трудовых, образовательных и иных отношений с иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившими на основании таких отношений разрешение на временное проживание в Республике Беларусь, –

влечет наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин.

Часть 12. Деяния, предусмотренные частями 6 – 10 настоящей статьи, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, –

влекут наложение штрафа в размере до тридцати базовых величин, а на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо – до ста базовых величин.

## НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ, ОТЧЕТОВ И ИНЫХ МАТЕРИАЛОВ (статья 24.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях)

Непредставление должностным или иным уполномоченным лицом или индивидуальным предпринимателем в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами, либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения, –

влекут наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин.

Примечание. Не является административным правонарушением, предусмотренным настоящей статьей, непредставление в установленный срок указанных документов, отчетов, сведений и (или) иных материалов, если просрочка представления составила не более трех рабочих дней.



# Правила приема на работу

## иностранного гражданина

УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ  
УВД ВИТЕБСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА

ПРИЕМ ГРАЖДАН:  
понедельник, вторник, среда,  
четверг, пятница  
с 08.00 до 13.00 (каб. № 1)

г. Витебск,  
пр-т Фрунзе, 41А

Тел. 60-34-90

Сайт:

управление внутренних дел Витебского облисполкома →  
милиция общественной безопасности →  
управление по гражданству и миграции →  
внешняя трудовая миграция



## ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАНЦЕВ

На основании специального разрешения



ШАГ 1

**ПОЛУЧИТЬ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение)**

**Специальное разрешение выдается:**

в отношении иностранца по заявлению нанимателя Республики Беларусь подразделением по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) нанимателя;

с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета, за исключением случая, определенного частью 3 статьи 28 Закона.

Трудящийся-иммигрант может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Выполнение трудящимся-иммигрантом в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения

**ВАЖНО! Статья 29 Закона «Отказ в выдаче специального разрешения»**



ШАГ 2

**ЗАКЛЮЧИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с трудящимся-иммигрантом (статья 33 Закона)**

Заключается **СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**, за исключением контракта. **СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НЕ ДОЛЖЕН ПРЕВЫШАТЬ СРОКА ДЕЙСТВИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ.**

В трудовом договоре помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса, должны быть указаны условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.



ШАГ 3

**ВЫДАТЬ КОПИЮ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ трудящемуся-иммигранту**



ШАГ 4

**УВЕДОМИТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения**



ШАГ 5

**УВЕДОМИТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты прекращения трудового договора**



ШАГ 6

**ВЕРНУТЬ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ в течение пяти рабочих дней с даты прекращения трудового договора с трудящимся-иммигрантом, либо получения уведомления об аннулировании специального разрешения, либо истечения срока действия специального разрешения, либо когда трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого было получено специальное разрешение, не заключен**



Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ И (ИЛИ) СВЕДЕНИЙ, для получения специального разрешения (однократного продления) утвержден постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 25 января 2022 г. № 18 «Об утверждении регламентов административных процедур» (15.4.1, 15.4.2)

## ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАНЦЕВ

без специального разрешения

*Действие главы 4 Закона не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности иностранцами, определенными статьей 2 Закона:*

- которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;
  - ходатайствующими о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;
  - получающими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;
  - получившими профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по полученной специальности и (или) присвоенной квалификации;
  - привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень, определенный Министерством труда и социальной защиты (до 1 февраля года, следующего за истекшим календарным годом);
  - являющимися участниками студенческих отрядов;
  - являющимися сезонными работниками и трудоустраивающимися по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;
  - трудоустраивающимися в ином порядке, установленном законодательными актами и (или) международными договорами Республики Беларусь (например, граждане Российской Федерации, Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики (государства – страны ЕАЭС)).
- ДРУГИЕ КАТЕГОРИИ, указанные в статье 2 Закона.

### НАНИМАТЕЛЬ:

- заключает трудовой договор
- письменно уведомляет подразделение по гражданству и миграции по месту своего нахождения (месту жительства) согласно установленной форме о:
  - заключении (продлении срока действия) трудового договора с иностранцем – **В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ (ПРОДЛЕНИЯ СРОКА ДЕЙСТВИЯ);**
  - прекращении трудового договора с иностранцем – **В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ РАБОЧИХ ДНЕЙ С ДАТЫ ЕГО ПРЕКРАЩЕНИЯ.**