

Дополнительное соглашение к контракту «___» _____ **20** г.

На основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь «Об изменении Постановлений Совета Министров Республики Беларусь» № 882 от 20.12.2019 года внести изменения и дополнения в контракт № _____ от _____ г., заключенный между Учреждением образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины» в лице ректора **Гавриченко Николая Ивановича** и гражданином

1. Из п.1 исключить следующее *«в соответствии с пунктом 1 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 29».*
2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции *«Наниматель заключает настоящий контракт с _____ (Ф.И.О.) на работу по профессии рабочего (должности служащего) _____*

(наименование профессии рабочего, должности служащего, квалификация)

в _____

(место работы, в том числе название структурного подразделения : в которое Работник принимается)

3. В п. 3.2 словосочетание *«соблюдать правила внутреннего трудового распорядка»* заменить на *«подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка».*
4. В п. 3.5 словосочетание *«технологическую дисциплину»* заменить на *«производственно-технологическую дисциплину».*
5. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции *« Соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в статье 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда».*
6. Пункты 3.7; 3.8; 3.9; 3.10; 3.11 – исключить.
7. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции *«Бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба»* и считать его пунктом 3.7;
8. Пункт 3.20 изложить в следующей редакции *«Исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов»* и считать его пунктом 3.15
9. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции *«Государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы».*
10. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции *«Уменьшать (лишать) всех видов премий независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности».*
11. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции *«Уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней».*
12. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции *«Иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами».*
13. Раздел 6 изложить в следующей редакции

«6. НАНИМАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- 6.1. организовать труд Работника;
- 6.2. рационально использовать труд Работника;
- 6.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;
- 6.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;
- 6.5. не реже одного раза в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;
- 6.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том

числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

6.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

6.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

6.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

6.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим контрактом;

6.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

6.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

6.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

6.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

6.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

6.16. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

6.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

6.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

6.19. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;

6.20. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении Работником условий, установленных в части первой статьи 261⁴ Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.21. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта,

перечисляются другие обязанности Нанимателя, включая обязанности,

о которых стороны договорились при заключении контракта»

1. Пункты 7.1-7.4 изложить в следующей редакции и дополнить пунктами 7.5 и 7.6
«7.1. Оклад в размере _____ на день подписания настоящего контракта.
В дальнейшем оклад может изменяться в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;
7.2. повышение оклада, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере _____
(не более 50 процентов)
процентов оклада в соответствии 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;
7.3. иные стимулирующие выплаты: **надбавка за сложность и напряженность работы (за характер труда), а также высокие достижения в труде ежемесячно устанавливаются приказом ректора академии, на основании Положения.**
7.4. компенсирующие выплаты _____
(доплаты и иные компенсирующие выплаты, _____);
_____ установленные системами оплаты труда)

- 7.5. премия в размере 5% от суммы оклада **Работника в порядке и на условиях, определяемых Положением.**
7.6. единовременная выплата на оздоровление выплачивается ежегодно, при предоставлении трудового отпуска, в **размере 0,5 оклада Работника, в порядке и на условиях, определяемых Положением.**
15. Пункт 7.5 считать пунктом 7.7.
16. Пункт 7.6. считать пунктом 7.8.
17. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. РЕЖИМ РАБОТЫ

8. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

- 8.1. согласно _____
(правилам внутреннего распорядка, _____);
_____ (графику работ, графику сменности)
8.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя: _____
время начала рабочего дня _____;
время окончания рабочего дня _____;
(указываются часы, минуты)
перерыв для отдыха и питания:
С _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

- 8.3. выходные дни _____
(указываются дни недели или указывается, что выходные дни предоставляются _____);
_____ в соответствии с правилами внутреннего распорядка, графиком работ (графиком сменности)

8.4. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь **нерабочими**».

18. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. ОТПУСКА

9. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

- 9.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:
основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

дополнительный *поощрительный* отпуск продолжительностью _____ календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск _____
(указывается вид дополнительного отпуска)
продолжительностью _____ календарных дней.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;

9.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республик Беларусь, _____
(указываются основание и вид социального отпуска)
продолжительностью _____ календарных дней.

19. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, _____
(указываются виды гарантий и компенсаций)
коллективным договором, соглашением,

20. Дополнительные условия _____
(перечисляются дополнительные условия, не ухудшающие положения Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

21. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

22. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

23. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

24. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

25. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

26. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

27. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

28. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя».

Пункты 7.1-7.6 контракта вступают в силу с 01.01.2020 года

Все остальные изменения и дополнения вступают в силу с 28.01.2020 года.

В остальной части контракт остается без изменений.

С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, условиями оплаты труда, поручаемой работой ознакомлен и согласен: _____

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

Согласовано:
председатель профсоюзного комитета _____

В.А. Авдаченок