

МАТЕРИАЛЫ

для информационно-пропагандистских групп

(ноябрь 2019 г.)

«УКРЕПЛЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ» – ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВНИМАНИЕ

В области сформирован единый подход к выполнению требований Директивы №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Работа строится по основным направлениям служебной деятельности, которая включает общественную, транспортную, пожарную безопасность, исполнительскую дисциплину, обеспечение безопасных условий труда на производстве.

В области проводится комплексная и системная работа по реализации государственной политики в сфере охраны труда, профилактике производственного травматизма, принят ряд соответствующих управленческих решений.

Во всех организациях, независимо от их ведомственной подчиненности, создана действенная система обеспечения безопасных условий труда, формирования здорового образа жизни у работающих граждан, приобретения навыков по обеспечению личной безопасности в процессе трудовой деятельности.

В организациях области за январь – сентябрь 2019 г. в результате несчастных случаев на производстве погибло 18 человек (за аналогичный период 2018 года – 19), тяжелые производственные травмы получили 55 человек (за 9 месяцев 2018 года – 51).

В результате дорожно-транспортных происшествий погибло 4 человека, что составило 22 процента от общего числа погибших (за 9 месяцев 2018 года – 5). Тяжелые травмы в результате дорожно-транспортных происшествий получили 3 человека, что составило 5 процентов от общего числа тяжело травмированных (за 9 месяцев 2018 года – 6).

Основные причины производственного травматизма в 2019 году остаются аналогичными 2018 года:

нарушение потерпевшими трудовой дисциплины, инструкций по охране труда – 19,0 процентов;

личная неосторожность потерпевшего – 19,0 процентов;

невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда – 11,9 процентов;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест - 7,1 процент;

допуск потерпевшего к работе без обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда – 4,8 процентов от общего числа причин;

нарушение требований безопасности при эксплуатации неисправных машин, оборудования, инструмента – 4,8 процентов.

В течение последних лет количество работников, умерших на производстве, когда единственной причиной смерти явилось наличие заболевания, стабильно высокое: 2016 год – 41 работник, 2017 – 52, в 2018 – 57 работников, в текущем году 24 работника умерли на работе в результате наличия у них заболевания, 4 работника погибли в результате суицида и 1 получил тяжелую травму. Данные случаи сняты с учета как не производственные.

Чтобы повлиять на ситуацию необходимо уделять большое внимание восстановлению здоровья работающих, формированию здорового образа жизни, проведению медицинских осмотров работников.

В области внедрена практика проведения месячников безопасности и дней охраны труда, цель которых – оказание практической помощи в выявлении и оперативном устранении нарушений законодательства о труде и об охране труда.

Согласно распоряжениям председателя облисполкома проведено 3 месячника безопасности:

по обеспечению безопасных условий труда работников в организациях лесного хозяйства;

по обеспечению безопасных условий труда в период проведения весенних полевых работ;

по обеспечению безопасных условий труда в период проведения работ по уборке сельскохозяйственных культур.

С 24.10.2019 года объявлен месячник безопасных условий труда в организациях строительной отрасли.

В организациях области проведено свыше 4,5 тысяч дней охраны труда, более 140 семинаров, в которых приняли участие свыше 5 тысяч работников.

С начала года вопросы состояния охраны труда, производственной и исполнительской дисциплины рассмотрены на 46 заседаниях горрайисполкомов, 130 заседаниях комиссий по охране труда, на которых заслушаны свыше 350 руководителей.

Размещено в средствах массовой информации более 240 материалов по охране труда, в организации области направлено 680 информационных писем, оказано 2 845 консультаций по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

В августе 2019 г. на расширенном заседании областной комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости были подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и подведены итоги первого этапа конкурса на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов.

Победителем в первой номинации, среди организаций непромышленной сферы – Учреждение здравоохранения ”Лепельская центральная больница“ (**Лепельский район**);

победителем во второй номинации, среди организаций производственной сферы, со штатной численностью работающих до 100 человек –

Республиканское унитарное предприятие по транспортировке и обеспечению сжиженными нефтяными газами (РУП СГ-ТРАНС) (г.Новополоцк);

победителем в третьей номинации, среди организаций производственной сферы, со штатной численностью работающих от 101 до 500 человек – Открытое акционерное общество ”Торфобрикетный завод Брасловский“ (Браславский район);

победителем в четвертой номинации, среди организаций производственной сферы, со штатной численностью работающих свыше 500 человек – Витебское областное коммунальное унитарное предприятие водопроводно-канализационного хозяйства ”Витебскоблводоканал“ (г.Витебск).

В смотре-конкурсе «Лучшее информационное обеспечение охраны труда» среди местных исполнительных и распорядительных органов наибольшее количество баллов набрали Новополоцкий горисполком, Полоцкий и Поставский райисполкомы. Материалы, которых направлены в Министерство труда для участия во втором этапе конкурса уже на республиканском уровне.

Мобильными группами горрайисполкомов проведено 1 623 обследования, в том числе 1 003 – в организациях агропромышленного комплекса, 180 – в строительных организациях, 440 – в иных организациях. Выявлено 16 576 нарушений требований безопасности, в том числе 8 249 – в организациях агропромышленного комплекса, 2 594 – в строительных организациях, 5 733 – в иных организациях.

Из-за угрозы безопасности жизни и здоровья работников приостанавливалась (запрещалась) работа 109 станков, машин, другого производственного оборудования.

Отстранены от работы 304 человека, не прошедших инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

За январь – сентябрь 2019 года проведено 64 проверки, 79 обследований и 26 мониторингов организаций в части соблюдения законодательства о труде и об охране труда. Выявлено и рекомендовано к устранению 6 128 нарушений законодательства об охране труда.

Из-за угрозы безопасности жизни и здоровья работников приостанавливалась (запрещалась) работа 140 станков, машин, другого производственного оборудования.

Отстранены от работы 403 человека, не прошедших инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

За нарушения требований законодательства о труде и об охране труда к административной ответственности в виде штрафа привлечены 630 должностных лиц и 479 нанимателей на сумму 176,4 тысячи рублей.

Привлечены к дисциплинарной ответственности 117 уполномоченных должностных лиц нанимателя, допустивших нарушения законодательства о труде и об охране труда.

Во исполнение требований Директивы № 1 в области ужесточен контроль за обеспечением безусловного и немедленного расторжения контрактов с руководителями и должностными лицами, допустившими нарушения норм и правил по охране труда, повлекшие тяжкие последствия, а также с работниками за нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения, распитие спиртных напитков, как на рабочем месте, так и на территории предприятия.

За январь – сентябрь 2019 г. к дисциплинарной ответственности привлечены 8 393 работника, из них 6 114 – за прогулы.

Трудовой договор (контракт) расторгнут с:

1 541 работником – за прогулы;

687 работниками – за опоздание на работу;

832 работниками – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

43 работниками – за причинение вреда при исполнении должностных обязанностей;

50 должностными лицами – за не обеспечение трудовой дисциплины

Большое внимание уделяется информационному сопровождению выполнения Директивы Президента Республики Беларусь №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

21.11.2018 г. на заседании Витебского областного исполнительного комитета рассмотрен вопрос «Об укреплении трудовой дисциплины, состоянии условий и охраны труда в организациях Витебской области и ходе реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Вопрос укрепления трудовой дисциплины, состояния условий и охраны труда в организациях Витебской области находится в поле зрения исполнительной власти, трудовых коллективах и общественности.

Комитет по труду и социальной занятости населения,
Главное управление идеологической работы и по делам молодежи
Витебского областного исполнительного комитета, ноябрь 2019 г.