



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома сотрудников
В.Д. Авдаченко
2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Ректор А.И. Мавриченко
« 01 » _____ года



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении смотра-конкурса среди кафедр и подразделений учреждения образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения смотра-конкурса среди кафедр, подразделений и сотрудников академии.

1.2. В случае внесения в положение существенных изменений подразделения академии должны быть проинформированы о них в первом квартале календарного года, по итогам которого проводится конкурс.

1.3. Определение качества деятельности кафедр и профессорско-преподавательского состава проводится согласно приложению 1.

1.4. Для проведения смотра-конкурса приказом по академии создается академическая комиссия, а также профильные комиссии для подведения итогов в соответствующей группе кафедр.

II. Подведение итогов среди кафедр

2.1. Для создания соответствующих комиссий кафедры академии подразделяются на следующие группы:

- *кафедры ветеринарного профиля* (общей частной и оперативной хирургии, внутренних незаразных болезней, акушерства, гинекологии и биотехники размножения животных, эпизоотологии и инфекционных болезней, паразитологии и инвазионных болезней, ветсанэкспертизы, болезней мелких животных);

- *кафедры предклинического профиля* (патанатомии и гистологии, фармакологии и токсикологии, клинической диагностики, гигиены животных, микробиологии и вирусологии);

- *кафедры общеобразовательного и гуманитарного профиля* (философии и политологии, экономической теории и истории, радиологии и биофизики, иностранных языков, физического воспитания и спорта, компьютерного образования);

- *кафедры биологического профиля* (анатомии животных, физиологии и патфизиологии, химии, зоологии);

- **кафедры зооинженерного профиля** (кормления сельскохозяйственных животных, животноводства, разведения и генетики, технологии производства продукции и механизации животноводства, агробизнеса, кормопроизводства).

2.2. Профильные комиссии определяют победителя в своей группе кафедр и вносят предложения на рассмотрение академической комиссии.

2.3. Отчеты кафедр представляются председателю профильной комиссии в полном объеме на бумажном и электронном носителях с определением суммы баллов кафедры в расчете на 1 преподавателя. Профильные комиссии определяют в своей группе количество баллов у каждой кафедры и представляют победителя в своей группе на рассмотрение академической комиссии.

2.4. Академическая комиссия рассматривает и утверждает предложения соответствующих комиссий, а формирование информационной базы и расчет сводных рейтингов кафедр возлагается на профком сотрудников академии.

2.5. Итоги оценки деятельности кафедр и подразделений подводятся по результатам календарного года. Итоги оценки деятельности по пунктам 3, 6-7 подсчитываются по результатам учебного года. Показатели с 1 по 5 суммируются (см. приложение 1) в счет кафедры и не делятся на количество ставок, а представляются в общей сумме на конкурс. Остальные показатели определяются в группе и делятся на количество ставок. Численность преподавателей устанавливается штатным расписанием. Количество ставок преподавателей по кафедре учитывается на 31 декабря отчетного года.

2.6. При публикации в соавторстве с сотрудниками других учреждений и кафедр учитывается долевое участие.

2.7. Результаты рейтинга кафедры обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. За достоверность результатов ответственность несет заведующий кафедрой. Выборочный контроль показателей организуется председателями профильных комиссий по направлениям деятельности академии с привлечением членов комиссии.

2.8. По итогам смотра-конкурса издается приказ по академии.

2.9. Академическая комиссия подводит итог по направлениям и определяет кафедру в номинациях: «Кафедра года ветеринарного профиля», «Кафедра года предклинического профиля», «Кафедра года общеобразовательного и гуманитарного профиля», «Кафедра года биологического профиля», «Кафедра года зооинженерного профиля».

2.10. Итоги смотра-конкурса, представляемые академической комиссией, рассматриваются и утверждаются на заседании ректората или совета академии, совместно с профсоюзным комитетом сотрудников академии и утверждается совместным протоколом.

2.11. Награждение кафедр, занявших призовые места, производится на общем собрании коллектива академии с вручением грамот, кубков, вымпелов и т.п.

2.12. Комиссии по проведению смотра-конкурса предоставляется право принятия, в случае необходимости, частных решений при оценке деятельности кафедр и подразделений академии.

III. Подведение итогов среди преподавателей и формирование Доски почета

3.1. Установление Почетного звания «Преподаватель года» среди профессорско-преподавательского состава осуществляется на основании суммы баллов в личном зачете.

3.2. В конкурсе «Преподаватель года» подведение итогов проводится в трех направлениях: «Профессор года», «Доцент года», «Ассистент года».

3.3. В номинации «Профессор года» участвуют доктора наук, члены-корреспонденты, академики.

3.4. В номинации «Доцент года» участвуют кандидаты наук и старшие преподаватели, а также доктора наук, защитившие диссертации в год проведения конкурса.

3.5. В номинации «Ассистент года» участвуют ассистенты, а также кандидаты наук, защитившие диссертации в год проведения конкурса.

3.6. Каждая кафедра представляет данные всех преподавателей за отчетный период на электронном носителе председателю академической комиссии отдельным файлом, для составления академического рейтинга.

3.7. По итогам представленных данных с кафедр и подразделений формируется состав на «Доску почета академии».

3.8. Сотрудник может заноситься на Доску почета не чаще 1 раза в 3 года.

3.9. Критериями отбора для занесения сотрудника на Доску почета являются: рейтинг (сумма баллов), набранный по итогам смотра-конкурса за отчетный период, а также высокие показатели в научно-педагогической и трудовой деятельности, особые успехи в оказании помощи производству, другие достижения, отмеченные вышестоящими организациями отрасли и республики.

IV. Подведение итогов среди подразделений

4.1. Подведение итогов в подразделениях академии осуществляется путем представления руководителями отделов, хозяйственных подразделений, общежитий, корпусов и т.д. в

академическую комиссию на бумажном носителе списков награждаемых.

4.2. Итоги подводятся на заседании академической комиссии. Количество поощряемых определяется в соотношении: 1 награждаемый на 10 работающих для хозяйственных подразделений, общежитий и корпусов, и 1 награждаемый на 5 работающих - для отделов.

V. Финансирование конкурса и порядок распределения средств

5.1. Главному бухгалтеру и начальнику планово-экономического отдела академии запланировать и изыскать сумму для премирования сотрудников по итогам смотра-конкурса.

5.2. При подведении итогов среди кафедр в каждой группе определяется победитель, который награждается определенной денежной премией. Распределение средств осуществляется с учетом вклада каждого сотрудника в работу кафедры в течении года и утверждается на заседании кафедры. Предложения кафедр утверждаются решением академической комиссии.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАФЕДР УО "ВИТЕБСКАЯ
ОРДЕНА "ЗНАК ПОЧЕТА" ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ" ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД**

Приложение 1

№	Показатели и методика их расчета	Кол-во баллов
1. Учебно-методическая работа		
1.	Процент преподавателей, имеющих ученые степени и звания	1 балл за 1 %
2.	Процент преподавателей, имеющих педагогическое образование	1 балл за 1 %
3.	Итоговая успеваемость студентов по дисциплинам кафедры (средняя по кафедре):	
	абсолютная	1 балл за 1 %
	качественная	1 балл за 1 %
4.	Наличие действующих филиалов кафедры, созданных приказом по академии и имеющих отчетную документацию	40 баллов
5.	Объем привлечённых спонсорских средств для развития материально-технической базы кафедры (по данным бухгалтерии)	4 балла за 10 рублей
6.	Общий объем выполненной учебной нагрузки на ФПК (без лекционной нагрузки)	5 б за 10 часов
7.	Объем прочитанных лекций на ФПК	10 б за 10 часов
8.	Преподавание на иностранном языке (лекции и ЛПЗ)	20 б за 10 часов
9.	Дипломное проектирование:	
	- 1 магистрант	30 баллов
	- 1 дипломник	15 баллов
10.	Издание учебников и учебных пособий с грифом Министерства образования (впервые)	100 баллов за п.л.
11.	Издание учебников и учебных пособий с грифом УМО, РИВШ и др. (впервые)	50 баллов за п.л.
12.	Переиздание учебников и учебных пособий с грифом Министерства образования	70 баллов за п.л.
13.	Переиздание учебников и учебных пособий с грифом УМО, РИВШ и др.	35 баллов за п.л.
14.	Электронное учебное издание (ЭУИ) должно соответствовать учебным программам по учебным дисциплинам профессионального образования, ГОСТам 19.105-78 «Общие	300 баллов за учебник

	требования к программным документам», 19.106-78 «Требования к программным документам, выполненным печатным способом» и иметь соответствующий гриф Министерства образования, РИВШ и др. (После сдачи экземпляра в библиотеку. По представлению библиотеки).	
15.	Издание учебно-методической литературы в академии	8 баллов за п.л.
16.	Разработка программ:	
	- типовых	40 баллов
	- учебных	20 баллов
17.	Освоение новых дисциплин с разработкой рабочей программы на кафедре (специализации, новые курсы)	30 баллов
18.	Учебный видеофильм должен соответствовать учебным программам по учебным дисциплинам профессионального образования и использоваться в образовательном процессе кафедры (после рассмотрения на УМК факультета с предоставлением выписки из протокола).	5 баллов - 1 минута
19.	Внедрение результатов НИР в учебный процесс (1 акт внедрения)	5 баллов
Воспитательная, спортивная и общественная работа		
20.	Присвоение почетных званий, награждение государственными наградами:	
	- 1 единица	100 баллов
21.	Награждение Почетными грамотами, грамотами, дипломами и благодарностями:	
	- Министерств и ведомств,	20 баллов
	- областных органов власти,	10 баллов
	- городских и районных органов власти, академии.	5 баллов
22.	Регулярное участие в спортивных мероприятиях и художественной самодеятельности (за 1 участника) по сведениям спортклуба и ОКДР	10 баллов
23.	За присужденное 1 место в академических соревнованиях сотрудников	25 баллов
24.	Подготовка спортсменов (кафедре):	
	- мастер спорта международного класса	500 баллов

	- мастер спорта	300 баллов
	- кандидата в мастера спорта	30 баллов
25.	Общественные нагрузки (постоянные)	
	- за пределами академии	10 баллов
	- в академии (в том числе руководство методич. комиссиями, научными обществами, советами по защите диссертаций и т.п.)	5 баллов
	- кураторам групп (при отсутствии нарушений со стороны курируемых студентов)	10 баллов
	- кураторам потоков (при отсутствии нарушений со стороны курируемых студентов)	15 баллов
26.	Выезд по профориентации (за 1 мероприятие, посещение школы, слета, проведение подготовительных курсов и вступительных экзаменов и т.д.)	5 баллов
	За каждого студента, подавшего документы из закрепленных районов (без учета поступающих на ССПВО). Абитуриентов, подавшего документы в группы ССПВО учитывать в пользу сотрудника, закрепленного за колледжем. При поступлении на заочную форму обучения, абитуриента, в год выпуска из колледжа считать в пользу закрепленного за колледжем, в последующие годы в пользу закрепленного за районом.	10 баллов
27.	Проведение экскурсий с целью профориентации (по данным отдела профориентации и маркетинга)	3 балла за одно мероприятие
2. Научно-исследовательская работа		
28.	Наличие хоздоговорных тем по фактическому финансированию на 31 декабря	1 балл за 10 рублей
29.	Наличие фундаментальной тематики на кафедре (при подтверждении проректора по научной работе)	доп. 200 баллов за тему
30.	Изобретательская деятельность:	
	- получение одного патента РФ (патентодержатель - академия) и за рубежом	200 баллов
	- разработка ТНПА на известные препараты, кормовые добавки и премиксы	20 баллов

	- разработка, внесение изменений и доработка инструкции на известные препараты, кормовые добавки и премиксы (расширение сферы применения)	10 баллов
31.	Учеба сотрудников академии в магистратуре (за 1 чел.), кафедре.	15 баллов
32.	Учеба сотрудников академии в очной, заочной аспирантуре, соискательство ученой степени кандидата наук (за 1 чел.), кафедре на которой проходит обучение.	100 баллов
33.	Учеба сотрудников академии в докторантуре, соискательство ученой степени доктора наук (за 1 чел.), кафедре на которой проходит обучение.	300 баллов
34.	Руководителю аспиранта,	80 баллов
	- докторанта.	150 баллов
35.	Защита диссертации (после утверждения в ВАКе) диссертанту в личном зачете:	
	- докторская	1500 баллов
	- кандидатская	500 баллов
36.	Научному руководителю, консультанту диссертационной работы (после утверждения в ВАКе)	
	- докторской	1000 баллов
	- кандидатской	500 баллов
37.	Издательская деятельность:	
	- публикация статей в международных изданиях входящих в Scopus и Web of Science	50 баллов за статью
	- публикация учебников, монографий, справочников и т.д.	30 баллов за п.л.
	- публикация научных статей, в изданиях включенных в Перечень ВАК, РИНЦ и за рубежом	10 баллов
	- публикация научных статей, тезисов, докладов и т.д. в других изданиях	5 баллов
	- публикация научных статей, в изданиях включенных в Перечень ВАК, и за рубежом со студентами	15 баллов
	- публикация научных статей, тезисов, докладов и т.д. в других изданиях со студентами	7 баллов

38.	Научный доклад студентов, магистрантов, аспирантов:	
	- на академической конференции	5 баллов
	- на межвузовской и республиканской конференциях	10 баллов
39.	Индекс Хирша (по представлению библиотеки):	
	- от 1 до 5	по 10 баллов за единицу
	- от 6 до 11	по 20 баллов за единицу
	- от 12 и выше	по 30 баллов за единицу
40.	Издание рекомендаций:	
	- областного уровня	30 баллов
	- республиканского уровня	60 баллов
41.	Рецензирование:	
	- учебников, монографий, справочников, учебно-методических пособий	5 баллов за п.л.
	- учебных программ и УМК	5 баллов
	- автореферата докторской диссертации (подготовка отзыва)	10 баллов
	- автореферата кандидатской диссертации (подготовка отзыва)	5 баллов
	- ТНПА	5 баллов
	- статей	2 балла
42.	Оппонирование диссертации, предварительная экспертиза диссертации	
	- кандидатской	30 баллов
	- докторской	50 баллов
43.	Результаты участия студенческих работ на Республиканском конкурсе (при подтверждении Ревякина И.М.):	
	- Звание лауреата	100 баллов
	- I категории	50 баллов
	- II категории	30 баллов
	- III категории	20 баллов
44.	Руководство студенческим научным кружком (при подтверждении Ревякина И.М.)	30 баллов
45.	Руководство студенческой научной лабораторией (при подтверждении Ревякина И.М.)	50 баллов

46.	Проведение внутривузовских олимпиад по предметам и специальностям, за 1 мероприятие (по протоколам)	10 баллов
47.	За получение гранта или стипендии Президента РБ	250 баллов
48.	Результаты участия команд академии в Республиканских и Международных олимпиадах, спортивных соревнованиях и т.д. (кафедре пропорционально):	
	- 1-е место	60 баллов
	- 2-е место	50 баллов
	- 3-е место	40 баллов
49.	Организация, проведение и участие команды академии в спортивном мероприятии (Международном, республиканском, областном и т.д.) (за 1 мероприятие)	10 баллов
50.	Внедрение результатов НИР в производство (1 акт внедрения)	10 баллов
3. Помощь сельскохозяйственному производству		
51.	Консультативная помощь хозяйствам (по данным ректората, ФПК или НИИ ПВМ и Б):	
	- за проведение учебы специалистов сельского хозяйства за рубежом	20 баллов за выезд
	- за проведение учебы специалистов сельского хозяйства с выездом в регионы	10 баллов за выезд
	- за прочитанные лекции (за 1 мероприятие):	
	- на международных семинарах	30 баллов
	- на республиканских и областных семинарах	15 баллов
	- на районных	5 баллов
52.	Выезды:	
	- в качестве руководителей студенческих отрядов (за одного руководителя)	50 баллов
	- в качестве руководителей на сельскохозяйственных работах	35 баллов
53.	Оказание лечебной помощи больным животным (исключая платные услуги) для учебных целей по данным гл.ветеринарного врача клиник академии:	
	- стационарно: за 10 крупных животных	5 баллов
	- за 10 мелких животных	3 балла
	- амбулаторно: за 10 крупных животных	2 балла
	- птица	за 20 штук - 1 бл

54.	Патологоанатомическая диагностика (исключая платные услуги) для учебных целей, по данным журналов кафедр:	
	- за 10 крупных животных	5 баллов
	- за 10 мелких животных	3 балла
	- изготовление гистосрезов (помощь кафедрам академии, по данным журнала кафедры и при подтверждении кафедр которым оказывалась помощь)	1 балл за срез
	- изготовление питательных сред (помощь кафедрам академии, по данным журнала кафедры и при подтверждении кафедр которым оказывалась помощь)	3 балла за заявку
55.	Платные услуги:	
	- ветеринарные услуги, с выездом в хозяйство; - прием животных в клинике академии, ксерокопия; - проведение патологоанатомической диагностики (гистологическое исследование); - консультативные услуги хозяйствам и др.; - подготовка абитуриентов к ЦТ и вступительным экзаменам на ФДП; - подготовка водителей категории В; - проведение судебной экспертизы (на договорной основе).	1 балл за 10 рублей
	Проведение судебно-ветеринарных экспертиз по распоряжению руководства академии (за одну экспертизу)	50 баллов
Штрафные санкции		
56.	Взыскания (замечание), оформленные приказом по академии (баллы снимаются из раздела учебно-методическая, воспитательная и общественная работа).	500 баллов
57.	- Получение выговора, оформленного приказом по академии; - За сокрытие фактов нарушения трудовой дисциплины: неявка на работу, опоздание на работу (более 15 минут), опоздание на лекцию и ЛПЗ (более 5 минут), срыв лекции, появление на работе в нетрезвом виде, распитие спиртных напитков на рабочем месте и в рабочее время;	Снятие с конкурса

	<ul style="list-style-type: none"> - Грубое нарушении техники безопасности и охраны труда, создание на рабочем месте аварийной ситуации и нарушение противопожарной безопасности; - Вымогательство и получение материальных ценностей (взятки) от подчиненных и студентов; - Предоставление заведомо ложных сведений в ректорат, администрации академии, а также для незаконного получения вознаграждения (премий, надбавок); - Обсуждение на заседании ректората, комиссии по правонарушениям и др., задержание сотрудников органами МВД. 	
58.	За нарушение дисциплины студентами курируемых групп (рассмотрение на комиссии по правонарушениям академии) (баллы снимаются из раздела учебно-методическая, воспитательная и общественная работа).	100 баллов
59.	При отсутствии выезда в район по профориентации в течение учебного года (по представлению ФДП) (баллы снимаются из раздела учебно-методическая, воспитательная и общественная работа)	200 баллов