



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома сотрудников

В.Д. Авдаченко

2017 года



УТВЕРЖДАЮ

Ректор УО ВГАВМ

Н.И. Гавриченко

2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении смотра-конкурса кафедр и подразделений
учреждения образования «Витебская ордена «Знак Почета»
государственная академия ветеринарной медицины»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок проведения смотра-конкурса на установление Почетного звания "Кафедра года", "Кафедра года по учебно-методической, воспитательной и общественной работе", "Кафедра года по научно-исследовательской работе" и "Кафедра года по оказанию помощи производству", "Преподаватель года", учреждения образования «Витебский ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», основанное на критериях оценки их деятельности, которое проводится по итогам образовательной и научной деятельности за отчетный период в целях выявления и поощрения кафедр академии, достигших высоких показателей и результатов.

2. Итоги работы подразделений академии подводятся в соответствии с действующим внутренним Положением согласно которому:

2.1. Для проведения смотра-конкурса приказом по академии создается комиссия.

2.2. Итоги смотра-конкурса, представляемые комиссией, рассматриваются и утверждаются на заседании ректората.

2.3. По итогам смотра-конкурса издается приказ по академии.

2.4. Награждение кафедр, занявших призовые места, производится на общем собрании коллектива академии.

3. Все отчеты с кафедр предоставляются председателю академической комиссии в полном объеме на бумажном и электронном носителе по направлениям указанном в пункте 8 настоящего положения (электронный файл должен быть разделен на 3 части).

4. Комиссии по проведению смотра-конкурса предоставляется право принятия, в случае необходимости, частных решений при оценке деятельности кафедр и подразделений академии.

5. Формирование информационной базы и расчет сводных рейтингов кафедр возлагается на профком сотрудников академии совместно с председателем академической комиссии.

6. Итоги оценки деятельности кафедр и подразделений подводятся по результатам календарного года.

7. Итоги оценки деятельности по пунктам 2, 5-8 подсчитываются по результатам учебного года. Пункт 21 учитывать с 2018 года.

II. Подведение итогов и работа соответствующих комиссий

8. Подведение итогов работы кафедр проводится по 3 направлениям: - учебно-методической, воспитательной и общественной работе; - научно-исследовательской работе; - оказании помощи производству.

Каждая комиссия определяет в группе количество баллов в соответствующей номинации для участия в конкурсе по академии с разделением каждого направления на количество ставок имеющихся на кафедре.

Затем академическая комиссия подводит итог по трем номинациям в академии и определяет "Кафедру года по учебно-методической, воспитательной и общественной работе", "Кафедру года по научно-исследовательской работе" и "Кафедру года по оказанию помощи производству". Если одна из кафедр побеждает в двух и более номинациях, то ей присуждается почетное звание "Кафедра года".

Показатели с 1 по 4 и 21 суммируются (см. приложение 1) в счет кафедры и не делятся на количество ставок, а представляются в общей сумме на конкурс и учитываются в номинации учебно-методическая, воспитательная и общественная работа. Остальные показатели определяются в группе и делятся на количество ставок. Численность преподавателей устанавливается штатным расписанием. При публикации в соавторстве с сотрудниками других учреждений и кафедр учитывается долевое участие.

Для установления Почетного звания "Преподаватель года" среди профессорско-преподавательского состава, производится суммирование баллов в личном зачете по всем 3 направлениям. В конкурсе «Преподаватель года» подведение итогов проводится в трех направлениях: «Профессор года», «Доцент года», «Ассистент года». В номинации «Профессор года» участвуют доктора наук, в номинации «Доцент года» кандидаты наук и старшие преподаватели. Каждая кафедра представляет данные всех преподавателей за отчетный период, на электронном носителе академической председателю комиссии отдельным файлом, для составления академического рейтинга. Определение качества деятельности кафедр и профессорско-преподавательского состава проводится согласно приложения 1.

9. Результаты рейтинга кафедры обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. За достоверность результатов ответственность несет заведующий кафедрой. Выборочный контроль показателей организуется председателями комиссий по направлениям деятельности академии с привлечением членов комиссии.

10. Председатель профкома сотрудников академии отвечает за составление общего рейтинга кафедр и подразделений академии, предоставляет эту информацию в академическую комиссию и ректорат для последующего анализа в форме ранжированных списков кафедр и подразделений.

11. Информацию о награждаемых предоставляется руководителями отделов, хозяйственных подразделений, общежитий и корпусов в профком сотрудников на электронном и бумажном носителе, а итоги подводятся на заседании академической комиссии. Количество награждаемых определяется в соотношении - 1 награждаемый на 10 работающих для хозяйственных подразделений, общежитий и корпусов, и 1 награждаемый на 5 работающих для отделов. Академическая комиссия оставляет за собой

право присуждать, либо не присуждать звание «Подразделение года среди отделов», «Подразделение года среди хозяйственных подразделений» «Подразделение года среди общежитий и корпусов».

12. По итогам представленных данных с кафедр и подразделений формируется состав на «Доску Почета академии».

13. В случае внесения в положение существенных изменений, кафедры должны быть проинформированы о них в первом квартале календарного года, по итогам которого проводится конкурс.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
КАФЕДР УО "ВИТЕБСКАЯ ОРДЕНА "ЗНАК ПОЧЕТА" ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ" ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД

Приложение 1

№	Показатели и методика их расчета	Кол-во баллов
1. Учебно-методическая работа		
1.	<i>Процент преподавателей, имеющих ученые степени и звания</i>	<i>1 балл за 1 %</i>
	<i>Процент преподавателей, имеющих педагогическое образование</i>	<i>1 балл за 1 %</i>
2.	<i>Итоговая успеваемость студентов по дисциплинам кафедры:</i>	
	<i>абсолютная</i>	<i>1 балл за 1 %</i>
	<i>качественная</i>	<i>1 балл за 1 %</i>
3.	<i>Наличие действующих филиалов кафедры, созданных приказом по академии и имеющих отчетную документацию</i>	<i>40 баллов</i>
4.	<i>Объем привлечённых спонсорских средств для развития материально-технической базы кафедры (по данным бухгалтерии)</i>	<i>4 балла за 10 рублей</i>
5.	Общий объем выполненной учебной нагрузки делится на количество ставок преподавателей работающих на кафедре (без учета лекционных нагрузки)	10 б за 100 часов
6.	Общий объем выполненной учебной нагрузки в филиалах академии (без лекционной нагрузки)	20 б за 100 часов
7.	Общий объем выполненной учебной нагрузки на ФПК (без лекционной нагрузки)	5 б за 100 часов
8.	Объем прочитанных лекций в академии и на ФПК, филиалах академии	10 б за 10 часов
9.	Преподавание на иностранном языке (лекции и ЛПЗ)	20 б за 10 часов
10.	Дипломное проектирование:	
	- 1 магистрант	30 баллов
	- 1 дипломник	15 баллов
11.	Издание учебников и учебных пособий с грифом Министерства образования (впервые)	100 баллов за п.л.
12.	Издание учебников и учебных пособий с грифом УМО, РИВШ и др. (впервые)	50 баллов за п.л.
13.	Переиздание учебников и учебных пособий с грифом Министерства образования	70 баллов за п.л.
14.	Переиздание учебников и учебных пособий с грифом УМО, РИВШ и др.	35 баллов за п.л.
15.	Электронное учебное издание (ЭУИ) должно соответствовать учебным программам по учебным дисциплинам профессионального образования, ГОСТам 19.105-78 «Общие требования к программным документам», 19.106-78 «Требования к программным документам, выполненным печатным способом» и иметь соответствующий гриф Министерства образования, РИВШ и др. (После сдачи экземпляра в библиотеку. По представлению библиотеки).	300 баллов за учебник
16.	Издание учебно-методической литературы в академии	8 баллов за п.л.
17.	Издание учебных программ:	
	- типовых	40 баллов
	- учебных	20 баллов
18.	Освоение новых дисциплин с разработкой рабочей программы на кафедре (специализации, новые курсы)	30 баллов
19.	Учебный видеофильм должен соответствовать учебным программам по учебным дисциплинам профессионального образования и использоваться в образовательном процессе кафедры (после рассмотрения на УМК факультета с предоставлением выписки из протокола).	5 баллов - 1 минута
20.	Внедрение результатов НИР в учебный процесс (1 акт внедрения)	5 баллов
21.	Выполнение плана издательской деятельности кафедры в течении	200 баллов при 100%

	<i>календарного года</i>	<i>выполнении</i>
Воспитательная, спортивная и общественная работа		
22.	Присвоение почетных званий, награждение государственными наградами:	
	- 1 единица	100 баллов
23.	Награждение Почетными грамотами, грамотами, дипломами и благодарностями:	
	- Министерств и ведомств,	20 баллов
	- областных органов власти,	10 баллов
	- городских и районных органов власти, академии.	5 баллов
24.	Регулярное участие в спортивных мероприятиях и художественной самодеятельности (за 1 участника) по сведениям спортклуба и ОКДР	10 баллов
25.	За присужденное 1 место в академических соревнованиях сотрудников	25 баллов
26.	Подготовка спортсменов (кафедре):	
	- мастер спорта международного класса	500 баллов
	- мастер спорта	300 баллов
	- кандидата в мастера спорта	30 баллов
27.	Общественные нагрузки (постоянные)	
	- за пределами академии	10 баллов
	- в академии	5 баллов
	- кураторам групп (при отсутствии нарушений со стороны курируемых студентов)	10 баллов
	- кураторам потоков (при отсутствии нарушений со стороны курируемых студентов)	15 баллов
28.	Выезд по профориентации (за 1 мероприятие, посещение школы, слета и т.д.)	5 баллов
	За каждого студента, поступившего из закрепленных районов (без учета поступающих на ССПВО). Абитуриентов, поступающих в группы ССПВО учитывать в пользу сотрудника, закрепленного за колледжем. При поступлении на заочную форму обучения, абитуриента, в год выпуска из колледжа считать в пользу закрепленного за колледжем, в последующие годы в пользу закрепленного за районом.	5 баллов
	ИТОГО	
2. Научно-исследовательская работа		
29.	Наличие хоздоговорных тем по фактическому финансированию на 31 декабря	1 балл за 10 рублей
30.	Наличие фундаментальной тематики на кафедре (при подтверждении проректора по научной работе)	доп. 200 баллов за тему
31.	Изобретательская деятельность:	
	- получение одного патента РБ (патентодержатель - академия) и за рубежом	200 баллов
	- разработка ТНПА на известные препараты, кормовые добавки и премиксы	20 баллов
	- разработка, внесение изменений и доработка инструкции на известные препараты, кормовые добавки и премиксы (расширение сферы применения)	10 баллов
32.	Учеба сотрудников академии в магистратуре (за 1 чел.), кафедре.	15 баллов
33.	Учеба сотрудников академии в очной, заочной аспирантуре, соискательство ученой степени кандидата наук (за 1 чел.), кафедре на которой проходит обучение.	100 баллов
34.	Учеба сотрудников академии в докторантуре, соискательство ученой степени доктора наук (за 1 чел.), кафедре на которой проходит обучение.	300 баллов
35.	Руководителю аспиранта,	40 баллов
	- докторанта.	100 баллов
36.	Защита диссертации (после утверждения в ВАКе) диссертанту в личном зачете:	
	- докторская	1500 баллов
	- кандидатская	500 баллов
37.	Научному руководителю, консультанту диссертационной работы (после утверждения в ВАКе)	
	- докторской	1000 баллов
	- кандидатская	500 баллов

38.	Издательская деятельность:	
	- публикация монографий, справочников и т.д.	30 баллов за п.л.
	- публикация научных статей, в изданиях включенных в Перечень ВАК и за рубежом	10 баллов
	- публикация научных статей, тезисов, докладов и т.д. в других изданиях	5 баллов
	- публикация научных статей, в изданиях включенных в Перечень ВАК, РИНЦ и за рубежом со студентами	15 баллов
	- публикация научных статей, тезисов, докладов и т.д. в других изданиях со студентами	7 баллов
	Публикация статей в международных изданиях входящих в Scopus и Web of Science	50 баллов за статью
39.	Научный доклад студентов, магистрантов, аспирантов:	
	- на академической конференции	5 баллов
	- на межвузовской и республиканской конференциях	10 баллов
40.	Индекс Хирша (по представлению библиотеки):	
	- от 1 до 5	по 10 баллов за единицу
	- от 6 до 11	по 20 баллов за единицу
	- от 12 и выше	по 30 баллов за единицу
41.	Издание рекомендаций:	
	- областного уровня	30 баллов
	- республиканского уровня	60 баллов
42.	Рецензирование:	
	- учебников, учебно-методических пособий	4 балла за п.л.
	- учебных программ и УМК	5 баллов
	- автореферата докторской диссертации (подготовка отзыва)	10 баллов
	- автореферата кандидатской диссертации (подготовка отзыва)	5 баллов
	- ТНПА	5 баллов
	- монографий, справочников, учебников	5 баллов за п.л.
	- статей	2 балла
43.	Оппонирование диссертации, предварительная экспертиза диссертации	
	- кандидатской	30 баллов
	- докторской	50 баллов
44.	Результаты участия студенческих работ на Республиканском конкурсе:	
	- Звание лауреата	100 баллов
	- I категории	50 баллов
	- II категории	30 баллов
	- III категории	20 баллов
45.	Проведение внутривузовских олимпиад по предметам и специальностям, за 1 мероприятие (по протоколам)	10 баллов
46.	За получение гранта или стипендии Президента РБ	250 баллов
47.	Результаты участия команд академии в Республиканских и Международных олимпиадах, спортивных соревнованиях и т.д. (кафедре пропорционально):	
	- 1-е место	60 баллов
	- 2-е место	50 баллов
	- 3-е место	40 баллов
48.	Организация, проведение и участие команды академии в спортивном мероприятии (Международном, республиканском, областном и т.д.) (за 1 мероприятие)	10 баллов
49.	Внедрение результатов НИР в производство (1 акт внедрения)	10 баллов
	ИТОГО	

3. Помощь сельскохозяйственному производству		
50.	Консультативная помощь хозяйствам (по данным ректората, ФПК или НИИ ПВМ и Б):	
	- за проведение учебы специалистов сельского хозяйства с выездом в регионы	10 баллов за выезд
	- за прочитанные лекции (за 1 мероприятие):	
	- на международных семинарах	30 баллов
	- на республиканских и областных семинарах	15 баллов
	- на районных	5 баллов
51.	Выезды:	
	- в качестве руководителей студенческих отрядов (за одного руководителя)	50 баллов
	- в качестве руководителей на сельскохозяйственных работах	35 баллов
52.	Оказание лечебной помощи больным животным (исключая платные услуги) для учебных целей по данным гл.ветеринарного врача клиник академии:	
	- стационарно: за 10 крупных животных	5 баллов
	- за 10 мелких животных	3 балла
	- амбулаторно: за 10 крупных животных	2 балла
	- птица	за 20 штук - 1 бл
53.	Патологоанатомическая диагностика (исключая платные услуги) для учебных целей, по данным журналов кафедр:	
	- за 10 крупных животных	5 баллов
	- за 10 мелких животных	3 балла
	- изготовление гистосрезов (помощь кафедрам академии, по данным журнала кафедры и при подтверждении кафедр которым оказывалась помощь)	1 балл за срез
	- изготовление питательных сред (помощь кафедрам академии, по данным журнала кафедры и при подтверждении кафедр которым оказывалась помощь)	3 балла за заявку
54.	Платные услуги:	
	- ветеринарные услуги, с выездом в хозяйство; - прием животных в клинике академии, ксерокопия; - проведение патологоанатомической диагностики (гистологическое исследование); - консультативные услуги хозяйствам и др.; - подготовка абитуриентов к ЦТ и вступительным экзаменам на ФДП; - подготовка водителей категории В; - проведение судебной экспертизы (на договорной основе).	1 балл за 10 рублей
	ИТОГО	
Штрафные санкции		
55.	Взыскания (замечание), оформленные приказом по академии (баллы снимаются из раздела учебно-методическая, воспитательная и общественная работа).	500 баллов
56.	- Получение выговора, оформленного приказом по академии; - За сокрытие фактов нарушения трудовой дисциплины: неявка на работу, опоздание на работу (более 15 минут), опоздание на лекцию и ЛПЗ (более 5 минут), срыв лекции, появление на работе в нетрезвом виде, распитие спиртных напитков на рабочем месте и в рабочее время; - Грубое нарушение техники безопасности и охраны труда, создание на рабочем месте аварийной ситуации и нарушение противопожарной безопасности; - Вымогательство и получение материальных ценностей (взятки) от подчиненных и студентов; - Предоставление заведомо ложных сведений в ректорат, администрации академии, а также для незаконного получения вознаграждения (премий, надбавок); - Обсуждение на заседании ректората, комиссии по правонарушениям и др., задержание сотрудников органами МВД.	Снятие с конкурса
57.	За нарушение дисциплины студентами курируемых групп (рассмотрение на комиссии по правонарушениям академии) (баллы снимаются из раздела	100 баллов

	учебно-методическая, воспитательная и общественная работа).	
58.	При отсутствии выезда в район по профориентации в течение учебного года (по представлению ФДП) (баллы снимаются из раздела учебно-методическая, воспитательная и общественная работа)	200 баллов